

**CONSORZIO PER LA GESTIONE DELL'OSSERVATORIO
AMBIENTALE**

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 42 del 12/03/2025

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI
PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO AL 31/12/2025
MEDIANTE IL RICORSO AD AGENZIA INTERINALE**

L'anno 2025, questo giorno dodici del mese di Marzo
alle ore 16:35,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

convocato con regolare invito, si è riunito con la presenza di Signori:

PIETRO RINALDI	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
GIOVANNI CHIATTI	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
FABIO ANGELONI	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
EGIDIO CIAMBELLA	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
AMEDEO ANNIBALI	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>
BRUNO BRUNORI	Presente <input checked="" type="checkbox"/>	Assente <input type="checkbox"/>

Presiede il Presidente Pietro Rinaldi

Assistito dal Segretario Dott. Gino Andrea Viola

del verbale dell'Assemblea Consortile in seduta straordinaria del 24/02/2022 a
casuale Landi con il quale veniva revocato lo stato di liquidazione del Consorzio,
delibera dell'Assemblea consortile n°45 del 09/06/2017, con conseguente approvazione
o testo dello statuto consortile;

Visto lo statuto Consortile;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il D.Lgs. 118/2011 corretto ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il vigente "Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi";

Considerato che:

il Consorzio per la Gestione dell'Osservatorio Ambientale ha tra gli obiettivi di supportare i
comuni presenti nell'area: Civitavecchia, Allumiere, Monte Romano, Santa Marinella, Tarquinia e
Tolfa con delle attività di valutazione e di gestione della qualità dell'aria;

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli
Enti Locali (poi indicato, per brevità, "T.U.E.L.") e il decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165,
attribuiscono agli organi di vertice specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti
generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

l'articolo 89, comma 5, del T.U.E.L., stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla
normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel
rispetto dei principi fissati dallo stesso testo unico, provvedono alla nuova determinazione delle
proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della
propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di
bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

la pianta organica primordiale sancita nello Statuto dell'Ente è stata modificata per esigenze
tecnico-organizzative con delibera dell'Assemblea Consortile n.15 del 29 Settembre 2011 (Allegato
"A");

con delibera n° 01 del 19/01/2012 il Comitato di Gestione dava mandato al responsabile della
Sezione Amministrativa di dotare il Consorzio delle figure professionali previste in pianta organica,
tramite regolare affidamento ad agenzia interinale;

che la Sezione Amministrativa del Consorzio procedeva, mediante regolare affidamento ad
agenzia interinale, a fornire il Consorzio delle figure professionali indicate in pianta organica;

con delibera n° 12 del 20/11/2012 il Comitato di Gestione deliberava il nuovo piano
industriale del Consorzio, e la conseguente nuova pianta organica, contenente il piano di sviluppo
delle attività caratteristiche ed istituzionali dell'Ente ed il prospetto contenente i carichi di lavoro
indicati come ore settimanali (allegato "B" e "C").;

con delibera del Comitato di Gestione n° 23 del 14.10.2013 veniva modificato il Piano
Industriale del Consorzio e si esprimeva atto di indirizzo in merito all'assunzione per tre mesi della
quinta figura professionale tecnica;

con le delibere del Comitato di Gestione n.29 del 07.02.2014, n.32 del 28.02.2014, n.40 del

27.03.2014, n.43 del 10.04.2014, n.50 del 07.05.2014, n.65 del 27/01/2015 e n°71 del 25/02/2015 venivano prorogati i contratti di somministrazione delle sopracitate figure professionali in pianta organica fino al 31.12.2015;

Vista la delibera del C.C n. 87 del 29/10/2015 di recesso del Comune di Civitavecchia dal Consorzio per la Gestione dell'Osservatorio Ambientale;

Rilevato che con delibera n. 45 del 09/06/2017 l'assemblea consortile ha disposto la messa in liquidazione dell'ente per il venir meno dell'unica entrata per il Consorzio con la conseguente nomina del commissario liquidatore nella persona di Giovanni Marsili;

Vista la delibera di Consiglio Comunale del Comune di Civitavecchia n°47 del 10/07/2020 con la quale veniva stabilito di revocare la Deliberazione del C.C n. 87 del 29/10/2015 di recesso del Comune di Civitavecchia dal Consorzio per la Gestione dell'Osservatorio Ambientale e si autorizzava il sindaco, tenuto conto della delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 31/01/2020, a formulare istanza per l'ammissione al Consorzio per la Gestione dell'Osservatorio Ambientale;

Preso atto del verbale dell'Assemblea Consortile in seduta straordinaria del 24/02/2022 a rogito Notaio Pasquale Landi con il quale veniva revocato lo stato di liquidazione del Consorzio con conseguente approvazione del nuovo testo dello statuto consortile;

Dato atto che dall'uscita dalla fase di liquidazione le attività del Consorzio sono riprese in maniera rapida con l'approvazione di numerosi progetti ed attività tra quelle ricomprese nello schema progettuale quinquennale approvato dal CdA consortile e dall'Assemblea dei Sindaci;

Dato atto che negli ultimi mesi del 2023 il CdA e l'Assemblea Consortile si esprimevano favorevolmente riguardo l'assunzione urgente di almeno una delle tre unità di personale amministrativo previste in pianta organica essendo il carico di lavoro tornato a livelli uguali se non superiori a quelli pre-liquidazione, quando nell'Ente lavoravano n.8 unità di personale oltre i due responsabili, ovvero quelle previste nella pianta organica attualmente vigente;

Vista la delibera di CdA n.27 del 15/11/2025 con la quale veniva approvato il PIAO 2023-2025 che include l'analisi del fabbisogno di personale;

Preso atto che la Sezione Amministrativa procedeva all'assunzione urgente, tramite agenzia interinale, di un profilo B1 da CCNL Enti Locali per il supporto amministrativo ad entrambe le sezioni del Consorzio.

Preso atto che il contratto di somministrazione di personale interinale è arrivato a scadenza il 31/12/2024 e non è stato rinnovato in attesa di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Vista la delibera di Assemblea Consortile n.68 del 24/02/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 dell'Ente, che prevede un apposito stanziamento per l'assunzione di personale interinale nell'annualità 2025;

Vista la delibera di Assemblea Consortile n.67 del 24/02/2025 con la quale è stato approvato il DUPS 2025-2027;

Vista la delibera del CdA del Consorzio n.41 del 12/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027, che include l'analisi del fabbisogno di personale, nel quale viene indicato, al punto 3.3.4. (assunzioni programmate) l'assunzione di una unità amministrativa a tempo pieno e determinato cat.B1 CCNL;



Preso atto che risulta necessario dotare il Consorzio di una unità di personale che supporti la Sezione Amministrativa nelle attività di natura contabile e nell'istruzione degli atti amministrativi considerato che nell'annualità 2025 il carico di lavoro della Sezione Amministrativa del Consorzio aumenterà notevolmente, come si evince dalla sezione 2.2 del PIAO 2025-2027, a causa del momento di incertezza legato alla scadenza dell'Accordo Enel-Comune di Civitavecchia che potenzialmente pone l'Ente in liquidazione dal 01/01/2026 rendendo estremamente complicata l'amministrazione dell'Ente, a partire dalla programmazione di qualsivoglia atto che impegni più di una annualità fino all'interlocuzione con i vari organi di controllo e istituti governativi;

Ritenuto pertanto di dotare l'Ente, mediante il ricorso al lavoro flessibile tramite affidamento ad agenzia interinale, di una unità Cat.C1 Istruttore Amministrativo in possesso di un titolo di studio d'istruzione secondaria di secondo grado che consenta l'iscrizione alla formazione universitaria tra quelli sotto indicati:

- Diploma di ragioneria o di ragioniere e perito commerciale;
 - Diploma di perito aziendale e corrispondente commerciale.
- Sono fatte salve le corrispondenze dei titoli di studio in uscita dai percorsi di istruzione secondaria di secondo grado dell'ordinamento previgente.
- In alternativa: Diploma di laurea in Economia e commercio conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui a DM 509/1999 oppure una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate secondo la tabella allegata al Decreto interministeriale del 09/07/2009, Gazzetta Ufficiale del 07/10/2009 n. 233
- Sono fatte salve le equipollenze tra titoli accademici.
- Adeguate conoscenze informatiche.
 - Esperienze pregresse nel settore della contabilità pubblica e/ o privata

Ritenuto di assumere tale unità di personale fino al 31/12/2025 per sopperire alle esigenze immediate dell'Ente, considerato che da tale data il Consorzio potrebbe perdere l'unica entrata in conto competenza derivante dall'Accordo Enel-Comune di Civitavecchia di cui all'art.23 dello statuto consortile, come evidenziato nel DUPS 2025-2027 approvato con delibera dell'Assemblea Consortile n.67 del 24/02/2025;

Pertanto, tutto questo considerato,

D E L I B E R A

Con voti espressi nelle forme di legge

- **di dichiarare** le premesse parte integrante e sostanziale la presente deliberazione;
- **di esprimere atto di indirizzo** nei confronti del Responsabile della Sezione Amministrativa del Consorzio per l'assunzione di una unità di personale cat.C1 esecutore amministrativo a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2025 in supporto della Sezione Amministrativa del Consorzio con le caratteristiche dettagliate in premessa;;
- **di provvedere** all'assunzione dell'unità di personale mediante affidamento ex art. 50 comma 1 punto b) del D.Lgs. n°36/2023 ad agenzia interinale applicando le condizioni contrattuali disposte dalla normativa vigente in materia di lavoro interinale;
- **di dare atto** che lo spesa troverà copertura sugli appositi stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2025-2027;



- di **dare mandato** al Responsabile della Sezione Amministrativa del Consorzio per tutti gli atti propedeutici e consequenziali;
- Di **trasmettere** la presente atto all'albo pretorio on-line del Consorzio per la pubblicazione.

Successivamente,

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,

DELIBERA

Con voti unanimità espressi nelle forme di legge

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI ESPRESSI SULLA PRESENTE PROPOSTA AI SENSI DELL'ART. 49 1° COMMA DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000 N. 267.

In ordine alla regolarità tecnica

Civitavecchia, li 12-03-2025

PARERE Favorevole

IL RESPONSABILE DELLA SEZIONE AMM.VA

Dott. Gino Andrea Viola

In ordine alla regolarità contabile

Civitavecchia, li 12-03-2025

PARERE Favorevole

IL RESPONSABILE DELLA SEZIONE AMM.VA

Dott. Gino Andrea Viola

Letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SEGRETARIO
Dott. Gino Andrea Viola

IL PRESIDENTE DEL CDA
Pietro Rinaldi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il 10/03/2025 per restarvi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 1° comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal _____ al _____



La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.

Civitavecchia, li 12/03/2025

IL SEGRETARIO
(Dott. Gino Andrea Viola)

